



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Тюлячи

**КАРАР**

«28» августа 2018

№ 562

**О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района от 27.11.2014 № 545  
«О реализации антикоррупционной политики в Тюлячинском муниципальном районе на 2015-2020 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Республики Татарстан от 04 мая 2006 года № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», рассмотрев письмо Руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан от 26.07.2018 № 02-6734 «О мерах по реализации Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы», в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района от 27.11.2014 № 545 (в редакции постановлений от 30.12.2015 № 632, от 23.05.2016 № 497) «Реализация антикоррупционной политики в Тюлячинском муниципальном районе на 2015-2020 годы» следующие изменения дополнив пунктами следующего содержания:

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов			Финансирование (за счет средств бюджета Тюлячинского муниципального района РТ), тыс.рублей		
				2018	2019	2020	2018	2019	2020
Пункт 1.1.Разработка нормативных правовых актов	Начальник юридического отдела	2018	количество подведомственных организаций - 40	100	100	100	-	-	-

<p>и внесение изменений в нормативные правовые акты муниципального района о противодействии коррупции, во исполнение федерального и республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм дополнить подпунктами 1.1.1. следующего содержания: внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договора с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>Исполнительного комитета района, должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции</p>		<p>в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и /или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию</p>					
<p>1.1.2. контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и</p>	<p>Руководитель Исполнительного комитета района, помощник Главы по вопросам противо-</p>	<p>раз в полугодие</p>	<p>количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; количество выявленных/урегулированных фактов конфликта ин-</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

<p>трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований</p>	<p>действия коррупции, должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>		<p>тересов; количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за неприятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов</p>						
<p>1.2. Действительное функционирование подразделений органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 21 сентября</p>	<p>Должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>раз в полугодие</p>	<p>количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах (не менее 50%)</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

2009 года  
№ 1065 и Пре-  
зидента Рес-  
публики Татар-  
стан от 1 нояб-  
ря 2010 года  
№ УП-711, со-  
блюдение  
принципа ста-  
бильности кад-  
ров, осуществ-  
ляющих выше-  
указанные  
функции до-  
полнить пунк-  
том  
следующего  
содержания:  
принятие мер  
по повышению  
эффективности  
кадровой рабо-  
ты в части, ка-  
сающейся ве-  
дения личных  
дел лиц, заме-  
щающих муни-  
ципальные  
должности и  
должности му-  
ниципальной  
службы, в том  
числе контроля  
за актуализа-  
цией сведений,  
содержащихся  
в анкетах,  
представляе-  
мых при назна-  
чении на ука-  
занные долж-  
ности и посту-  
плении на та-  
кую службу, в  
целях выявле-  
ния возможно-  
го конфликта  
интересов;  
принятие  
должностными  
лицами кадро-  
вой службы,  
ответственны-

<p>ми за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах</p>									
<p>1.2.3.1.следующего содержания: осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к</p>	<p>Должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении конфликта ин-</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

дисциплинарной ответственности лиц, несоблюдающих установленные требования			тересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов						
4.1. Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции дополнить подпунктом 4.1.1. следующего содержания: специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным	Руководитель аппарата Совета Тюлячинского муниципального района	раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа поступивших муниципальную службу (не менее 90%)	100	100	100	-	-	-

программам в области противодействия коррупции.									
4.1.2. следующего содержания: ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	раз в полугодие	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации (не менее 50%)	100	100	100	-	-	-
дополнить подпункт 5.10. следующего содержания: повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника Главы района по вопросам противодействия коррупции, должностного лица кадровой службы, ответ-	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, должностное лицо кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежеквартально		100	100	100	30	30	30



ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений									
дополнить подпункт 5.11. следующего содержания: проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции	Руководитель аппарата Совета Тюльчинского муниципального района, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	2018, 2019, 2020		100	100	100	-	-	-
дополнить подпункт 5.12. следующего содержания: размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	ежегодно до 1 февраля		100	100	100	-	-	-
дополнить подпункт 6.2. следующего содержания: проведение	Контрольно-счетная палата района	раз в полугодие	Количество проведенных проверок/количество выявленных	95	100	100	-	-	-

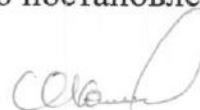


<p>анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений</p>			<p>правонарушений / в том числе связанных с конфликтом интересов</p>						
<p>дополнить подпункт 6.3. следующего содержания: проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей</p>	<p>Исполнительный комитет района</p>	<p>раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей (не менее 50%)</p>	<p>95</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

2. Настоящее постановление вступает в силу согласно действующему законодательству.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



И.Х.Хамидуллин